

# Het (glazenwassers) arbeidsmarktdilemma

COLUMN

We werken door tot 67 jaar, er is een loondoorbetaling bij ziekte van twee jaar en de Wet werk en zekerheid (Wwz) is in 2015 gefaseerd ingevoerd. De eerste ervaringen zijn bekend en er wordt veel over geschreven én gesproken. Aan de werkgeverszijde is er veel kritiek. En nu de verkiezingscampagne begonnen is, opent de VVD frontaal de aanval: de wet is mislukt. Minister Asscher, de geestelijk vader van deze wet, vindt dit ongeloofwaardig en ziet vooralsnog geen reden om de wet aan te passen. Maar wat betekent dit voor de glazenwassersbranche?

## De voor- en nadelen

Het is bekend dat, even plat gezegd, ons verdienmodel gebaseerd is op het leveren van uren. Mensen zijn onze corebusiness. Dat is precies de reden dat wij goed zijn voor onze mensen. Zorgen dat er gezond en duurzaam gewerkt wordt en dat langdurige dienstverbanden worden gekoesterd.

Hier zit ook meteen het dilemma. Ons werk is fysiek zwaar en de vraag is hoeveel medewerkers er tot 67 jaar kunnen doorwerken. Als een werknemer onvoldoende functioneert, moeten er dikke dossiers worden aangelegd. De risico's van het hebben van mensen in vaste dienst lopen zeker voor mkb-ondernemers dus flink op. Tegelijkertijd kunnen we niet zonder mensen en de glazenwassersbedrijven bestaan bij de gratie ervan. Tussen hamer en aambeel, zou je kunnen zeggen.

## Werk aan de winkel!

Zijn er dan helemaal geen keuzes? Wat mij betreft wel. Probeer continu na te denken over het verbeteren van de arbeidsomstandigheden. Investeer in opleiding en training. Kijk of er arbeidsmiddelen zijn die het werk gezonder maken. Wissel het werk af. Selecteer aan de voordeur goed wie je binnen wilt hebben als medewerker en wie niet. Werk aan dossiervorming en start verbetertrajecten als mensen minder goed functioneren. Denk na over meerdere diensten, zoals schoonmaakonderhoud bij VvE's, zodat glazenwassers kunnen doorstromen naar lichtere functies.

Is dat eenvoudig? Zeker niet, maar vanuit noodzaak ontstaan soms de mooiste dingen. Dus, aan het werk en laten we ondertussen hopen dat de politiek inziet dat de risico's op arbeid echt minder moeten.



Tekst: Peter Rietbroek, bestuurslid OSB-segment Awog